

Institution für sucht-
mittelabhängige
Männer

Ein zertifiziertes
Unternehmen im
Gesundheitswesen



ARBEITSAGOGISCHES KONZEPT

Jurastrasse 12
4626 Niederbuchsiten

Tel. 062 389 88 77
Fax. 062 389 88 79
info@casafidelio.ch
www.casafidelio.ch

Kontakt- / Anlaufstelle



casa fidelio

Institution für suchtmittelabhängige
Männer

Ein zertifiziertes Unternehmen im Ge-
sundheitswesen

Jurastrasse 12 ♦ 4626 Niederbuchsiten

Tel. 062 389 88 77

Fax 062 389 88 79

e-mail: info@casafidelio.ch

Web: www.casafidelio.ch

Information

Dieses Konzept finden Sie auch auf un-
serer Homepage im Download.

Für mehr Informationen aus unserer
Institution kontaktieren Sie unsere Admi-
nistration – Telefon 062 389 88 77

Wir helfen Ihnen gerne weiter.



Grundlagen.....	5
Institutionsziele der Arbeitsagogik in der casa fidelio	6
Das Erreichen der höchstmöglichen Autonomie heisst in der casa fidelio:	6
Zielvereinbarungen.....	7
Definition Arbeit und Arbeitsagogik	7
DEFINITIONEN DES BEGRIFFS ARBEITSAGOGIK:.....	7
WAS IST ARBEITSAGOGIK?.....	7
REALISTISCHE ARBEITSSITUATION IN DER CASA FIDELIO	7
Instrumente der Arbeitsagogik.....	7
Mittel der Arbeitsagogik	8
Aufgaben der Arbeitsagogik	9
Betreuungsverlauf	9
BASISDOKUMENTATION.....	9
FÖRDERPLANUNG.....	9
ARBEITSAGOGISCHE BILANZ	10
BERUFLICHE MASSNAHMEN	10
ARBEITSINTENSIV-WOCHEN	10
EXTERNE ARBEITSTÄTIGKEIT / PRAKTIKA	10
AUS- UND ÜBERTRITT	10
INTERDISZIPLINÄRE ARBEITSWEISE.....	10
MITWIRKEN DER BEWOHNER.....	11
KLIENTENDOSSIER.....	11
TAGESSTRUKTUR	11
Unser Angebot im Arbeitsbereich.....	11
BAUBETRIEB.....	11
UMGEBUNG.....	11
HAUSHALT	11
MAGAZIN.....	11
Diverse Ämtli	12
Zusammenspiel von Arbeitsagogik und Therapie.....	12
WOCHENPLAN.....	13
MORGENBESPRECHUNG	13
BEWOHNERBESPRECHUNG	13
ZIELVEREINBARUNG.....	13

TEAMSITZUNG	13
VOLLVERSAMMLUNG.....	13
AUSWERTUNG.....	13
ARBEITSINTENSIVWOCHE	13
TEAMFINDUNG UND GEMEINSAME WEITERBILDUNGEN	14
BERUFLICHER WERDEGANG.....	14
Mann und Arbeit.....	14
BEREITSCHAFT ETWAS NEUES ZU WAGEN.....	14

- ... ist ein Rahmen, in dem die Grundsätze der therapeutischen und betreuenden Arbeit in der casa fidelio festgelegt und erläutert sind.
- ... ist ein Grundsatzpapier, das allen Organen des Vereins zur gemeinsamen Zielsetzung in der Zusammenarbeit dient.
- ... formuliert den Auftrag aus den Leistungsvereinbarungen des Kantons.
- ... ist für Interessierte ein Überblick über das arbeitsagogische Angebot in der casa fidelio

Grundlagen

Das Leitbild, das Betriebskonzept, das Betreuungskonzept, die Institutionspolitik und der kantonale Leistungsvertrag bilden die Grundlage dieses Konzeptes.

Randbemerkungen auf der rechten Seite sind Verweise auf die mit geltenden Dokumente, die BSV-Bedingungen und das Referenzsystem QuaTheDA.

Leitbild
Betreuungskonzept
Betriebskonzept
Institutionspolitik
Leistungsauftrag

Institutionsziele der Arbeitsagogik in der casa fidelio

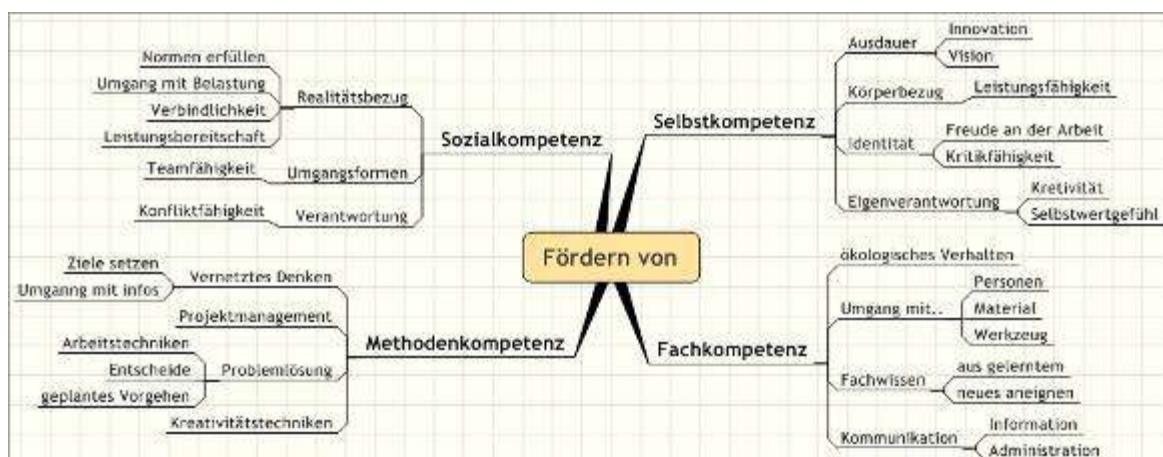
Die nachfolgend aufgeführten Leistungsziele orientieren sich an der Leistungsdefinition entsprechend unserem Leistungsvertrag.

Die Leistungsgruppe Arbeit umfasst Leistungen der integrierten agogischen Förderung. Die berufliche Integration sowie die Entwicklung einer weiterführenden beruflichen Perspektive bestehen aus folgenden Punkten:

- Realistische Einschätzung der persönlichen, sozialen und beruflichen Fähigkeiten
- Erkennen von problematischen Verhaltensmustern in Zusammenhang mit Arbeit
- Erarbeiten von motivierenden Grundlagen für die Arbeit

- Befähigung zu einer Berufs- oder Ausbildungswahl
- Training von persönlichen und sozialen Kompetenzen mit dem Ziel einer langfristigen beruflichen Integration.
- Mehrmalige, zeitlich befristete Konfrontation mit beruflichen und sozialen Anforderungen der Arbeitswelt durch interne Arbeitstrainings (Arbeitsintensivwochen), externe Schnupperwochen und Externate vor der eigentlichen externen Arbeitsaufnahme.
- Stärkung der persönlichen und sozialen Kompetenzen unserer Bewohner sowie Hinführung zur Befähigung, eine bestimmte Arbeit durchzuführen.

Das Erreichen der höchstmöglichen Autonomie heisst in der casa fidelio:



Zielvereinbarungen

Im gemeinsamen Gespräch mit dem zuständigen Arbeitsagogen und dem therapeutischen Mitarbeiter legt der Bewohner seine persönlichen Ziele fest. Haupt- und Zwischenziele werden festgelegt. Kriterien der Überprüfbarkeit bestimmt, ebenso der Auswertungstermin.

Die Zielvereinbarungen sind schriftlich festgehalten und werden an dem im Voraus festgelegten Termin durchgeführt. Sind die Ziele überprüft, können neue Ziele und oder Folgeziele definiert werden. In unserem Leistungsvertrag sind die generellen Leistungsziele definiert.

Die berufliche Integration sowie die Entwicklung einer beruflichen Perspektive sind somit gewährleistet.

Definition Arbeit und Arbeitsagogik

Definitionen des Begriffs Arbeitsagogik:

Unter Arbeitsagogik verstehen wir das Führen und die Verhaltensbeeinflussung von Menschen in und bei der Arbeit.

Arbeitsagogik ist eine begleitende Beziehung. Unsere Agogen streben mittels ihrer persönlichen Grundhaltung, ihrer sprachlichen Kommunikation und ihrer Handlungsanweisungen bei unseren Bewohnern eine stabilisierende und fördernde Wirkung an.

Was ist Arbeitsagogik?

Arbeitsagogik ist eine "gerichtete Beziehung", und zwar zwischen unseren begleitenden Agogen und unseren betreuten Bewohnern. Sie ist eine berufliche Beziehung, die in der Regel auf die Arbeitssituation beschränkt bleibt.

Unsere Agogen leiten die Bewohner dazu an, selbstsicherer, selbstkongruenter und allgemein fähiger zu werden, ihr Leben und ihre Lebenssituation durch Eigeninitiative kompetent anzugehen.

Sie schaffen ein Klima, in der sich die Bewohner verändern und entfalten können. So kommt es zu einem "Miteinander-Erleben" im Arbeitsbereich.

Realistische Arbeitssituation in der casa fidelio

Unser gesamtes Arbeitsangebot gibt die Möglichkeit, den Bewohnern eine realitätsnahe Arbeitsmöglichkeit anzubieten. Die Vorbereitung auf den beruflichen Wiedereinstieg ist optimal, da in der casa fidelio auch wirtschaftlich gearbeitet wird und neben den Aus- und Weiterbildungsaspekten auch dem Leistungsvermögen eine Bedeutung zukommt. Unser Arbeitsangebot bietet viele Einsatzmöglichkeiten, Ressourcen können gut genutzt werden, die Bewohner haben die Möglichkeit Gruppen anzuleiten, Verantwortung zu übernehmen und Selbstbestätigung zu finden.

Instrumente der Arbeitsagogik

Um die erwähnten, in der Leistungsvereinbarung formulierten Ziele errei-

chen zu können, führen und fordern wir unsere Bewohner mit folgenden Instrumenten:

- Aufarbeitung von Verhaltens- und Reifedefiziten
- Geordnete Tagesstrukturen (Tagesrhythmus, klare Trennung Arbeit und Freizeit etc.)
- Gelegenheit, eine Arbeitsleistung zu erbringen und Leistungskonstanz zu trainieren
- Feststellung des Leistungsvermögens
- Hinleitung zur Entdeckung und Entfaltung neuer Ressourcen
- Etwas anfangen und abschliessen
- Ein Rahmen, der die Möglichkeit bietet, an der eigenen Arbeit Freude zu haben, zu lernen sich über den Erfolg zu freuen und Misserfolge zu akzeptieren und aus Fehlern zu lernen
- Verbesserung der sozialen Kompetenzen in der Zusammenarbeit durch verbindliche Absprachen – Teamarbeit – Kooperation, Zuverlässigkeit – einander helfen, um Rat fragen und Rat erteilen, Kommunikation üben
- fristgerechte Erledigung von Arbeiten (Wirtschaftlichkeit), Umgang mit Leistungsdruck, Kennenlernen von Leistungsgrenzen
- Entfaltung von Flexibilität und Kreativität. Kreative Suche nach Lösungen.
- Konstruktiv denken lernen beim Planen und Einteilen.
- Berücksichtigung ökologischer Aspekte, Sorgsamkeit dem Werkzeug und dem Material gegenüber.
- Alles in allem: die Möglichkeit zum Finden von Lebenssinn.

Mittel der Arbeitsagogik

Um die gesetzten Ziele zu erreichen, benötigen unsere Agogen entsprechende materielle und personelle Rahmenbedingungen und die nötige Infrastruktur, die für die Arbeit notwendigen Maschinen und Geräte.

Für die personellen Rahmenbedingungen, für fachliche und soziale Kompetenz mit dem nötigen huma-



nistischen Hintergrund, sorgt die casa fidelio auf der Basis des Leitbildes.

Unsere Agogen führen nach unseren Führungsleitsätzen sowie nach dem vorliegenden Konzept.

Durch die obligate Supervision, die Fallbesprechung und das Beobachtungsjournal erhalten sie ein objektiveres Bild ihrer Arbeit.

Materielle Mittel

- Leitbild / Betreuungskonzept
- Auftrag / Übungsfeld
- Finanzielle Mittel
- Stoffe und Materialien

Personelle Mittel

- Klientel
- Kommunikationsfähigkeit
- Selbstkongruenz / Echtheit

- Verantwortung
- Beobachtung
- Akzeptanz
- Kreativität
- Autonomie

Aufgaben der Arbeitsagogik

Der Agoge hat die Aufgabe, die Bewohner im Arbeitsbereich zu begleiten, anzuleiten und ihnen Aufträge zu erteilen. Dabei berücksichtigt er die bekannten therapeutischen Ziele:

- *Die Gestaltung der zwischenmenschlichen Beziehungen*
- *Die Zusammenarbeit auf der Arbeitsebene*

Bei dieser Tätigkeit hat der Agoge unterschiedliche Rollen: Er ist Chef, Fachmann, Koordinator, Begleiter, Anleiter, Kontrolleur, Kollege, Gesprächspartner, Bezugsperson usw.

Der zwischenmenschliche Umgang im Arbeitsbereich ist unverkrampfter, spontaner und weniger mit Ängsten verbunden als dies im therapeutischen Bereich der Fall ist. Dadurch sprechen die Bewohner mit den Agogen oft auch über Frustrationen im Therapieprozess und über Schwierigkeiten aus dem persönlichen Alltag. In dieser Tatsache sehen wir die Chance der interdisziplinären Arbeit.

Im Arbeitsbereich gelingt es den Bewohnern oft eher, ihr Selbstwertgefühl aufzubauen und kurzfristige Erfolge zu erzielen.

Die Agogen stehen noch in einer weiteren Vermittlerrolle: Sie stehen zwischen den marktwirtschaftlich orien-

tierten Zielsetzungen und der leistungsunabhängigen Prozessorientierung. Dies erfordert immer wieder neue Prioritäten zu setzen – Programme und Pläne der Aktualität anzupassen. Dies ist eine Gratwanderung, da unsere Auftraggeber an Termine gebunden sind oder Termineinhaltungen durch andere Handwerker bedingt sind.

Bewohner, die im Laufe der Therapie ihre Leistung steigern können und die sich das notwendige Fachwissen erarbeitet oder es bereits mitgebracht haben, können in bestimmten Projekten Verantwortung als Gruppenchef und Baustellenleiter übernehmen.

Betreuungsverlauf

Basisdokumentation

Unsere Arbeitsagogen arbeiten aufgrund einer Basisdokumentation. Vom Eintrittsgespräch bis zur Abklärungsphase ist der gesamte Ablauf in einer Verfahrensanweisung festgehalten.

Förderplanung

Die Förderplanung in der Arbeitsagogik umfasst eine kompakte Planung mit den Elementen:

Verständnis der persönlichen Einstellung, Veränderungsbereitschaft, Mitarbeit, individuelle Arbeitsziele, Verknüpfung mit dem Therapiebereich, arbeitsagogisches Standortgespräch mit Zwischenbericht, Berufsgespräche sowie die arbeitsagogische Bilanz. Neben den allgemeinen Institutionszielen in der Arbeitsagogik sind individuelle Ziele schriftlich abgefasst und dokumentiert. Die messbaren Ziele sind gemeinsam mit Bewohner, Therapeut und Arbeitsagoge abge-

sprochen und festgelegt. Die Koordination zur Umsetzung erfolgt in regelmässigen Bewohnerbesprechungen der Therapie-Mitarbeiter.

Arbeitsagogische Bilanz

Die Schlussüberprüfung der gemeinsam verfassten, eventuell teilweise angepassten Ziele erfolgt in der Arbeitsbilanz mit arbeitsagogischer Einschätzung. Diese nimmt der Bewohner gemeinsam mit dem Arbeitsagogen vor. Es folgen Bilanzgespräch, Qualifizierungsgespräch und schlussendlich ein Arbeitszeugnis.

Berufliche Massnahmen

Diese Gespräche führt der Bewohner in der Hauptsache mit seinem Betreuer. In der Bewohnerbesprechung sowie bei den Zielüberprüfungen finden Verknüpfungen mit dem Arbeitsbereich statt. Unsere Arbeitsagogen nehmen zu Fragen betreffend Schnupperlehre, Externate etc. Stellung und geben Feedbacks. Solche Vernetzungen werden auf Antrag unserer Bewohner eingegeben und an der Teamsitzung besprochen.

Arbeitsintensiv-Wochen

Diese Wochen sind ein fester Bestandteil unseres Angebotes. In diesen Wochen, wo die „reale“ Arbeitswelt etwas näher rückt, suchen wir die befristete Konfrontation mit den beruflichen und sozialen Anforderungen der Arbeitswelt. Teilweise arbeiten wir extern in einem Projekt oder auf einer Baustelle. Diese Arbeitswochen werden vor- und nachbesprochen.

Externe Arbeitstätigkeit / Praktika

Zur Förderung der beruflichen Integration des Bewohnern und zur Überprüfung der vorhandenen beruflichen und persönlichen Ressourcen organisiert sich der Bewohner ein Praktikum bei einem externen Unternehmen. Pflichten und Rechte (bspw. Lohn) werden in einer Praktikumsvereinbarung festgehalten.

Praktikumsvereinbarung



Aus- und Übertritt

Nach der Arbeitsbilanz folgt der Aus- resp. Übertritt aus der casa fidelio. Unsere Arbeitsagogen stehen, wenn nötig, für fachlichen Kontakt mit der Folge-Institution zur Verfügung. Es finden auch Einzel-Übergabegespräche statt.

Vor dem Austritt wird ein schriftlicher Bericht zuhanden des Therapie-Schlussberichts erstellt. Mit dem Ausfüllen des Fragebogens zur Arbeitszufriedenheit ist der Aus- resp. Übertritt vollzogen.

Aus- und Übertritt

Interdisziplinäre Arbeitsweise

Die interdisziplinäre Arbeitsweise, die Verbindung von sozialer Therapie und Arbeitsagogik, ist integraler Bestandteil der Suchtbehandlung. Verschiedene Gefässe wie Bewohnerbesprechung, Fallbesprechung etc. dienen als Grundlage dieser interdisziplinären Arbeitsweise.

Arbeitszufriedenheit

Berufliche Massnahmen

Arbeitsintensiv

Mitwirken der Bewohner

Die Bewohner der casa fidelio werden darin gefördert, in allem die grösstmögliche Eigenverantwortung zu übernehmen. Alle Beteiligten werden in den Arbeitsabläufen nach Fähigkeiten und Motivation integriert. Ein wichtiges Gefäss ist der Qualitätszirkel, der aus Bewohnern besteht, die sich regelmässig während der Arbeitszeit treffen. Der QZ vertritt die Interessen aller Bewohner. Gemeinsam mit einem Mitglied der Geschäftsleitung erarbeitet er für bewohnerbezogene Probleme Lösungen nach einer bestimmten Vorgangsweise und fördert somit die Arbeitsqualität.

Klientendossier

Für alle Klienten wird ein Dossier erstellt und geführt.

Tagesstruktur

Die casa fidelio arbeitet nach Wochenplan, dieser regelt die Arbeitszeit. Im agogischen Bereich arbeiten wir mit einem Wocheneinsatzplan, welcher wöchentlich neu erstellt wird und aufzeigt in welchem Bereich die Bewohner beschäftigt werden.

Unser Angebot im Arbeitsbereich

Zu unserem Angebot gehören

Baubetrieb

Wir bauen um, renovieren und erstellen Neubauten. Wir arbeiten in einem kunterbunten Bauangebot. Es steht uns eine Schreinerei zur Verfügung. Unsere Stärke liegt im Holzbau, ferner engagieren wir uns im Lehm- und Ziegelbau.

Umgebung

In der casa fidelio will die Umgebung gepflegt sein. Ein Teil der Umgebung ist naturnah, der andere ist traditionell gepflegt. Wir streben das Zertifikat „Naturbelassene Firmenareale“ an. Zu diesen Arbeiten gehört auch die Pflege unseres Schwimmteiches sowie der Umgebung der Schälismühle, unseres nahe gelegenen Werkgebäudes. Die entsprechenden Arbeiten werden von den Arbeitsagogen geplant und von den Bewohnern ausgeführt.



Haushalt

Er ist ein Teilbereich unseres Arbeitsbereiches und wird arbeitsagogisch geführt. Grundbegriffe der Ernährung, Kleider- und Haushaltspflege, Garten und Hygiene sind tägliche Themen. Der Haushalt wird von einer Fachperson, dem rückwärtigen Dienst, begleitet.

Magazin

Das Führen und Verwalten der Magazine und deren Pflege sowie kleinere Unterhaltsarbeiten werden von den Arbeitsagogen geplant und von den Bewohnern ausgeführt.

Rückwärtiger
Dienst Konzept

Hygiene- und
Abfallentsorgungskonzept

Diverse Pflichtenhefte

Diverse Ämtli

Folgende Ämtli sind in der casa fidelio ein Vollamt:

Abwart

Der Abwart ist für die Pflege und Reinigung des Therapiehauses (Kuppel), Haus 5 und des Bürohauses, sowie die übrigen Büroräumlichkeiten verantwortlich.

Fahrdienst

Unterhalt eines Fahrdienstes für die Bewohner sowie die Pflege unserer Fahrzeuge.

Folgende Ämtli sind in der casa fidelio ein Nebenamt mit fest zuge teiltem Bewohner:

Veloverantwortlicher

Der Velo-Verantwortliche ist für die Instandhaltung, die Sauberkeit sowie die Schlüsselverwaltung der Fahrräder zuständig.

Katzenvater

Hege und Pflege unserer Katzen

Krearaum-Verantwortlicher

Verwaltung und Pflege unseres für alle zur Verfügung stehenden Kreativraums

Spielchef / Casino

Verwaltung und Pflege unserer Spiele, Instrumente und des Spielraumes

Gruppenkasse-Verantwortlicher

Kassier der Gruppenkasse

Verantwortlicher Fitnessraum

Garantiert den reibungslosen Ablauf um und im Fitnessraum. Er sorgt für

dessen Sauberkeit und die Wartung der Geräte.

QZ-Leiter

Leitet den Bewohner-Qualitätszirkel

Zusammenspiel von Arbeitsa- gogik und Therapie

Alle unsere Bewohner sind in beiden Bereichen eingebunden. In den beiden Bereichen bestehen unterschiedliche Interessen, was zu vielen spannenden Auseinandersetzungen führt. Im Baubereich wird so weit wie möglich marktwirtschaftlich geplant und gearbeitet, im Therapiebereich zählt nicht die Leistung, sondern der therapeutische Prozess; es kann in einigen Fällen sogar kontraproduktiv sein, wenn sich jemand in die Arbeit stürzt, da dies ein Flüchten vor dem Therapieprozess darstellen könnte. Die interdisziplinären Auseinandersetzungen zwischen dem arbeitsa-
gogischen und dem Therapiebereich sind fruchtbar und relativieren gegenseitig die Vorstellungen und Ziele.

Pflichtenheft
Fahrzeuge
und Fahrdienst

Pflichtenheft
Velos

Pflichtenheft
Fitnessraum



Der Therapeut kann in speziellen Fällen einen Auftrag an die Arbeitsagogen erteilen. In diesen Aufträgen sind die Abklärungen im Arbeitsbereich formuliert und in Form von Zielvereinbarungen festgehalten.

An regelmässigen Besprechungen werden die therapeutischen Zielsetzungen besprochen und Beobachtungen ausgetauscht. Die Zielsetzungen werden laufend der Aktualität angepasst und im agogischen Bereich werden Möglichkeiten gesucht, wie die therapeutischen Ziele aufgenommen und umgesetzt werden können.

Unsere arbeitsagogische Tätigkeit besteht aus folgenden Gefässen:

Wochenplan

Wochenplan

In der casa fidelio arbeiten wir nach einem Wochenplan, aufgeteilt in Arbeits-, Therapie-, Sozial- und Freizeit. In den 30.5 Stunden Arbeit sind die Einzeltermine eingebettet.

Morgenbesprechung

Festlegen des therapeutischen und arbeitsagogischen Tagesablaufs. Sie findet an allen Arbeitstagen statt.

Bewohnerbesprechung

Wöchentliches Gesprächsgefäss zur Fallbesprechung mit den arbeitsagogischen und therapeutischen Mitarbeitern unter Führung des therapeutischen Leiters.

Zielvereinbarung

Zielvereinbarung

Zur individuellen Förderung unserer Bewohner dient eine gemeinsam mit dem Betreuer erstellte persönliche Zielvereinbarung.

Teamsitzung

Wöchentliche Organisationssitzung mit vorgegebenen Traktanden.

Vollversammlung

Sie ist die Verknüpfung zwischen Mitarbeiter und Bewohner und findet wöchentlich statt. Anwesend sind alle Mitarbeiter und Bewohner.

Auswertung

Die Zielvereinbarungen werden gemeinsam durch den Bewohner, den Arbeitsagogen und den Betreuer regelmässig ausgewertet

Arbeitsintensivwoche

Arbeitsintensiv

In dieser Woche können unsere therapeutischen Mitarbeiter mitarbeiten

und unsere Bewohner aus der Sicht der Arbeitswelt miterleben.

Teamfindung und gemeinsame Weiterbildungen

Sie finden sporadisch statt, die Arbeitsagogik ist regelmässig Thema.



Beruflicher Werdegang

Die Bewohner erstellen anhand des Berufsblattes ihren beruflichen Werdegang und haben so den Überblick über ihre berufliche Leistung. Auf Grund dieses Überblicks ist es besser möglich, für die Zeit nach dem Aufenthalt in der casa fidelio eine Anschlusslösung zu finden.

Mann und Arbeit

In unserer Gesellschaft wird von den Männern Durchsetzungsvermögen und Konkurrenzfähigkeit verlangt. Rücksichtnahme hat keinen grossen Stellenwert, der Stärkere und Schlaudere setzt sich durch. Dieses Rollendenken wird von den Medien noch zusätzlich idealisiert.

Die casa fidelio hat sich nun zum Ziel gesetzt, vor diesem Hintergrund bei

unseren Bewohnern ein neues unabhängiges Arbeitsverständnis aufzubauen: Arbeit als Ansporn, das eigene Leben wieder neu zu ergreifen und nicht vor einer Haltung, die die Arbeit als den einzigen Lebensinhalt betrachtet, zu kapitulieren.

Bereitschaft etwas Neues zu wagen

Die Männerrolle ist böse ins Wanken geraten, das Leitbild früherer Jahre, der Mann als Familienernährer, ist unter dem Einfluss des stark veränderten Arbeitsmarkts verschwunden. Es sind nur noch wenige, die jahrelang in der gleichen Firma bleiben, ganze Berufsbilder verschwinden.

In dieser neuen Lage braucht es den Willen etwas zu ändern, den Willen sich zu ändern. Hier kann die casa fidelio unterstützend dazu beitragen, ihre Bewohner auf ein erfülltes Berufsleben einzustimmen.

Mehr Geld, mehr Status, mehr Zufriedenheit, mehr emotionaler Abstand, mehr Selbstrechtfertigung: Das sind die Ziele, die in der heutigen Gesellschaft gelten. Die Zufriedenheit kommt dabei zu kurz. Die Folgen davon zeigen sich in vielen Biografien, nicht nur von Drogenabhängigen. Es gibt nur eine Chance, von diesem gefährlichen Weg wegzukommen: Wir müssen wieder lernen aufeinander zuzugehen, uns im Dienste der Gemeinschaft zu sehen.

Institution für
suchtmittelabhängige Männer

Ein zertifiziertes Unternehmen
im Gesundheitswesen

Jurastrasse 12 ♦ 4626 Niederbuchsiten
Tel. 062 389 88 77 ♦ Fax 062 389 88 79
e-mail: info@casafidelio.ch
Web: www.casafidelio.ch



Impressum

Herausgeber
casa fidelio

Text
Felix Jeanmaire / Hans Stähelin
Charles Müller / Roger Brunner

Bilder
Herbert Müller / Roland Mattern